



Etický kodex

společnosti TESCO SW a.s.

Preamble

Společnost TESCO SW a.s. (dále jen „TESCO SW a.s.“), její zaměstnanci a odpovědné osoby, podporují etické chování a cítí potřebu rozvíjet spolehlivou, bezpečnou a kvalitní službu vysoké kvality spočívající ve vývoji kvalitních a cenově dostupných IT řešení a softwarových nástrojů, rozvíjejí pozitivní vztahy s obchodními partnery a zákazníky, rozvíjejí poctivý obchodní styk a předcházejí páčání trestné činnosti; za tímto účelem přijímají, uznávají a sdílí tento Etický kodex TESCO SW a.s. (dále jen „Etický kodex“) jako výraz úcty a respektu k obecně uznávaným etickým zásadám a pravidlům a právním předpisům. Stejně závazky uznávají a sdílejí i osoby vystupující jménem TESCO SW a.s. či jednající za TESCO SW a.s.

Článek 1

Základní ustanovení

1. Účelem tohoto Etického kodexu je vymezení a dodržování obecně uznávaných etických zásad, rozvíjení pozitivních vztahů se zákazníky a obchodními partnery a zdržení se jakéhokoliv protiprávního jednání s důrazem na eliminaci či snížení vzniku rizik trestní odpovědnosti TESCO SW a.s. vyplývajících ze:

- a. zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim,
- b. ve znění zákona č. 105/2013 Sb.,
- c. zákona č. 141/2014 Sb.,
- d. zákona č. 86/2015 Sb.,
- e. zákona č. 375/2015 Sb.,
- f. zákona č. 135/2016 Sb.,
- g. zákona č. 183/2016 Sb.,
- h. zákona č. 455/2016 Sb.
- i. a zákona č. 55/2017 Sb. (dále jen „zákon o trestní odpovědnosti právnických osob“).

Tato rizika jsou stručně popsána v čl. 9 tohoto Etického kodexu.

2. TESCO SW a.s. a všichni její zaměstnanci a odpovědné osoby při svém jednání kladou důraz na práva a zájmy zákazníků a obchodních partnerů a dodržují právní řád České republiky; zejména je zakázána jakákoli forma diskriminace. Zaměstnanci a odpovědné osoby TESCO SW a.s. jsou povinni jednat tak, aby nepoškodili dobré jméno a dobrou pověst TESCO SW a.s. Jednoznačným a zřejmým zájmem TESCO SW a.s. je zákonným způsobem vykonávat svoji činnost s vysokou mírou respektu k etickým normám a právům a v žádném případě se nepodílet na trestné činnosti ani z ní mít prospěch či jinému způsobovat majetkovou či nemajetkovou újmu.
3. TESCO SW a.s. dbá na spolehlivé, korektní a důvěryhodné jednání zejména vůči svým zákazníkům. Jednání, chování a vystupování jednotlivých zaměstnanců a odpovědných osob je úzce spjato s dobrou pověstí TESCO SW a.s.
4. TESCO SW a.s. vyjadřuje nulovou toleranci k trestné činnosti páchané zaměstnanci nebo odpovědnými osobami; tyto se nesmí účastnit žádného jednání, které by bylo spojováno s korupcí a ani nijak nepodporuje,

byť pasivně, korupční prostředí. Je zakázáno přímo či nepřímo nabízet či poskytovat neoprávněné výhody třetím stranám za účelem ovlivnění nebo odměnění poskytnuté služby či takové výhody přijímat, vyjma běžných symbolických darů, (např. psací potřeby, přívěsek na klíče, blok, apod.), poskytovaných či přijímaných v rámci běžné obchodní praxe.

5. Při svých aktivitách, vývoji a realizaci softwarových řešení a nástrojů jedná TESCO SW a.s., jakož i její jednotliví zaměstnanci a odpovědné osoby s nejvyšším standardem osobního a profesionálního přístupu, zejména jednají čestně, zodpovědně, s respektem a v souladu s dobrými mravy. Zaměstnanci a odpovědné osoby jsou povinni jednat **jménem TESCO SW a.s.** vždy s patřičnou opatrností, odbornou péčí a s respektem vůči právním předpisům, a vnitřním předpisům TESCO SW a.s. včetně tohoto Etického kodexu. V případě nejasnosti ohledně vydaných rozhodnutí TESCO SW a.s., pokynů odpovědných osob či nejasností z hlediska výkladu obecně závazných či vnitřních norem jsou zaměstnanci i odpovědné osoby povinni si k dalšímu postupu vyžádat veškeré potřebné informace či odborná stanoviska tak, aby minimalizovali riziko vzniku svého excesu či porušení závazných pravidel, byť ve formě nedbalostního zavinění.
6. Základní zásady protikorupčního jednání stanoví Příloha č. 1 tohoto Etického kodexu.
7. TESCO SW a.s. má zaveden tzv. program Compliance, jako komplexní preventivní nástroj k předcházení trestné činnosti právnické osoby. Výchozími dokumenty tohoto programu jsou „Analýza rizik spojených s trestní odpovědností TESCO SW a.s. ...“ a navazující „Návrh opatření k eliminaci rizik plynoucích z právní úpravy ZTOPO ... v rámci TESCO SW a.s.“ Tyto dokumenty byly akceptovány a jsou uloženy na intranetu společnosti a přístupny oprávněným osobám.

Článek 2

Vztah vůči státu a občanské společnosti

1. TESCO SW a.s. veškeré své oficiální dokumenty uchovává v souladu s příslušnou legislativou, dbá zejména řádné ochrany účetních dokladů.
2. TESCO SW a.s. vede účetnictví tak, aby vždy obsahovalo pravdivé a přesné informace o hospodaření. TESCO SW a.s. řádně a včas platí daně a vyvaruje se jakýchkoli jednání, která by mohla být považována za daňový únik. Hrazení dalších zákonem stanovených povinných plateb považuje TESCO SW a.s. za samozřejmé.
3. TESCO SW a.s. zcela odmítá dětskou a nucenou práci. Stejně tak nebude praktikovat žádné formy vykořisťování či otrokářství anebo postupy, které by omezovaly volný pohyb zaměstnanců.
4. TESCO SW a.s. aktivně spolupracuje s orgány veřejné moci; vždy jim včas poskytuje relevantní úplné a pravdivé informace. TESCO SW a.s. rovněž dobrovolně v přiměřeném rozsahu zveřejňuje informace o své činnosti a svých aktivitách, zejm. na svých webových stránkách; s veřejností komunikuje prostřednictvím určených osob otevřeně a transparentně.
5. TESCO SW a.s., její zaměstnanci a odpovědné osoby se chovají tak, aby nevznikaly žádné ekologické škody. Současně zaměstnanci a odpovědné osoby třídí odpad a při svých pracovních postupech chrání životní prostředí.
6. TESCO SW a.s. neposkytuje žádné dary a neoprávněné výhody politickým stranám, politickým hnutím, politicky činným osobám, ani jiným subjektům, které jsou v úzkém vztahu s politickými stranami.
7. TESCO SW a.s. podle svých schopností a možností podporuje dobročinné aktivity. Stejně tak sponzoruje charitativní akce či záležitosti s obecně prospěšným účelem. TESCO SW a.s. neposkytuje dary a jiné výhody organizacím založeným za účelem zisku nebo organizacím, které nejednají v souladu se zásadami stanovenými v tomto Etickém kodexu či které představují v případě navázání obchodního kontaktu riziko pro dobrou pověst TESCO SW a.s. Sponzorské smlouvy se vždy uzavírají písemně a za transparentních podmínek.

Článek 3

Vztah vůči zákazníkům

1. TESCO SW a.s., jakož i její jednotliví zaměstnanci a odpovědné osoby vždy odvádějí kvalitní a profesionální práci tak, aby byli zákazníci spokojeni. TESCO SW a.s. odvádí vysoce kvalitní služby, za něž plně odpovídá.

2. TESCO SW a.s. jedná tak, aby nepoškodila zákazníky. V případě, že hrozí riziko poškození zájmů zákazníků, TESCO SW a.s. o této skutečnosti vhodnou formou informuje tak, aby se zákazníci o tomto riziku dozvěděli.
3. TESCO SW a.s., její zaměstnanci a odpovědné osoby při nabízení svých služeb zákazníkům sdělují pravdivé, nezkrácené a úplné informace, podané jasnou a srozumitelnou formou. Stejným způsobem rovněž odpovídají na všechny dotazy zákazníků. TESCO SW a.s. se nedopouští klamavé reklamy.
4. TESCO SW a.s. plní své povinnosti vyplývající z právního řádu a brání se přijímat závazky, které nebude schopna dodržet.
5. TESCO SW a.s. se zavazuje, že bez souhlasu zákazníků nezveřejní, pokud právní předpisy nestanoví jinak, důvěrné informace o nich.
6. TESCO SW a.s., její zaměstnanci a odpovědné osoby vždy jednají se zákazníky zdvořile a vstřícně, korektně a s náležitou odbornou péčí.

Článek 4

Vztah vůči vlastníkovi

TESCO SW a.s. jedná v zájmu, ke kterému byla svým vlastníkem založena a pravidelně informuje svého vlastníka o své strategii, aktuální finanční situaci a dosažených výsledcích; při řízení svědomitě aplikuje zásadu poctivosti, odpovědnosti a transparentnosti.

Článek 5

Vztah vůči obchodním partnerům

1. TESCO SW a.s., její zaměstnanci a odpovědné osoby jednají se svými obchodními partnery rovněž profesionálně a korektně a budují vzájemnou důvěru.
2. TESCO SW a.s. důsledně plní dohodnuté smluvní podmínky a brání se přijímat závazky, které nebude schopna dodržet.
3. TESCO SW a.s. zachovává obchodní tajemství a respektuje důvěrnost informací o svých obchodních partnerech.

Článek 6

Vztah k zaměstnancům

1. Vedení TESCO SW a.s. se zavazuje dodržovat vůči svým zaměstnancům pravidla, dle kterých:
 - a. plně respektuje práva svých zaměstnanců a uznává jejich soukromí, osobní hodnoty a potřeby,
 - b. aktivně zpřístupňuje všechny informace, které by zaměstnanci měli vědět či ke své práci potřebují znát,
 - c. aktivně podporuje pravidelné vzdělávání svých zaměstnanců,
 - d. plynule poskytuje adekvátní a motivující pracovní prostředí a dbá na zachování jeho důstojnosti,
 - e. dobrovolně poskytuje přiměřený prostor svým zaměstnancům, kteří se chtějí aktivně podílet na rozvoji TESCO SW a.s. a mají zájem se účastnit rozhodování,
 - f. řádně zabezpečuje potřebnou bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
 - g. přijímá nové zaměstnance na základě nezmanipulovaných výběrových řízení; zaměstnanci jsou přijímáni podle své kvalifikace, svých schopností a dovedností,
 - h. spravedlivě odměňuje své zaměstnance za odvedenou práci a dle svých možností poskytuje zaměstnanecké benefity.

2. Zaměstnanci se zavazují vůči TESCO SW a.s. dodržovat pravidla, dle kterých:

- a. vždy jednají ve prospěch TESCO SW a.s. a vystupují tak, aby nepoškodili dobré jméno TESCO SW a.s.; její dobré jméno jsou povinni respektovat a chránit,
- b. svědomitě dodržují nejen platné právní předpisy, nýbrž i vnitřní předpisy a zavazují se aktivně zjišťovat aktuálnost relevantních předpisů, které potřebují k výkonu své práce,
- c. hospodaří se svěřeným majetkem s péčí řádného hospodáře; nezneužívají svěřených prostředků pro své soukromé účely, pokud použití pro soukromé účely není dohodnuto mezi TESCO SW a.s. a zaměstnancem jinak,
- d. předcházejí možnostem střetu vlastních zájmů se zájmy TESCO SW a.s. či jeho partnerů, zejména nesmějí využít svého postavení v TESCO SW a.s., získaných informací či obchodních kontaktů získaných v průběhu práce pro TESCO SW a.s. k obohacení sebe nebo jiného anebo vykonávat práci pro dodavatele a konkurenty, pokud nejde o činnosti povolené v odst. 4 písm. c); v případě nastalého střetu nikdy neupřednostní vlastní, resp. osobní zájem a bezodkladně o tom informují svého nadřízeného,
- e. dbají na bezpečnostní ochranu při používání IT systémů a zpracovávání dat.
- f. zachovávají mlčenlivost o know-how TESCO SW a.s., respektují autorská práva druhých a chrání i další formy duševního vlastnictví, a to i po skončení pracovního poměru,
- g. nezneužívají interní a důvěrné (veřejnosti nedostupné) informace (dle klasifikace společnosti) či obchodní kontakty získané v souvislosti se svou pracovní činností ve svůj prospěch či prospěch jiné osoby anebo pro jiný než služební účel; s těmito daty zacházejí obezřetně a s náležitou péčí,
- h. v žádném případě nenabízejí, neslibují a neposkytují dary a jiné neoprávněné výhody třetím stranám či osobám, pokud nejde o reklamní předměty poskytované s vědomím vedení TESCO SW a.s. nebo se nejedná o drobné dárky či pohoštění v rámci běžných obchodních zvyklostí, a už vůbec je nepřijímají a nevyžadují,
- i. dbají o svůj zevnějšek a odborný růst,
- j. bez zbytečného odkladu hlásí podezření o závažném porušení Etického kodexu, porušení trestněprávních, jakož i dalších právních předpisů,
- k. řádně využívají pracovní dobu k plnění svěřených úkolů a ke své práci přistupují svědomitě a tvůrčím způsobem,

3. Zaměstnanci se zavazují dodržovat vůči sobě navzájem pravidla, dle kterých:

- a. se chovají ke svým kolegům s úctou, vzájemně respektují svá práva a neobtěžují je nepřípustnými návrhy; kouření je dovoleno jen na vyhrazených místech,
- b. respektují názory druhých, jakož i komunikují mezi sebou navzájem přátelsky,
- c. nadřízení se vyvarují jakéhokoli šikanování zaměstnanců; to platí i pro podřízené vůči svému nadřízenému,
- d. nadřízení svým podřízeným důvěřují, ukládají jim jasné a dosažitelné cíle a podporují v nich pocit zodpovědnosti.

4. Zaměstnanci jsou dále oprávněni

- a. podávat stížnosti, návrhy, podněty a jiná podání upozorňující na neetické jednání či navrhuující opatření ke zlepšení,
- b. požádat o školení, které prohloubí jejich kvalifikaci nebo které souvisí se zastávanou pracovní pozicí,

- c. vykonávat vedlejší činnost bez předchozího souhlasu svého nadřízeného jen tehdy, jedná-li se o vědeckou, pedagogickou, publicistickou, literární nebo uměleckou činnost, správu vlastního majetku, zastávání čestné funkce, anebo pokud nebude mít tato činnost negativní vliv na obchodní politiku TESCO SW a.s. nebo plnění úkolů, které byly zaměstnanci svěřeny.
5. Zaměstnanci jsou povinni odmítnout jednání či činnost, kterou by mohli spáchat trestný čin, dopustit se porušení právních předpisů či vnitřních norem TESCO SW a.s.

Článek 7

Duševní vlastnictví

1. TESCO SW a.s. respektuje a chrání autorská práva, licence či informace druhých a chrání i další formy duševního vlastnictví.
2. TESCO SW a.s. chrání důvěrné informace, které nejsou přístupné veřejnosti a které se týkají jejího podnikání a vývoje elektronických řešení a nástrojů.

Článek 8

Trestní odpovědnost TESCO SW a.s. – povinné informace a pravidla

1. Zákon o trestní odpovědnosti právnických osob stanoví, že TESCO SW a.s. je možno stíhat za jednání jejích zaměstnanců a odpovědných osob.
2. TESCO SW a.s. je trestně odpovědná, spáchal-li trestný čin zaměstnanec při plnění pracovních úkolů nebo odpovědná osoba v jejím zájmu nebo v rámci její činnosti, jestliže mu lze takový trestný čin přičítat.
3. Trestný čin lze TESCO SW a.s. přičítat, jestliže byl spáchán jednáním odpovědné osoby; TESCO SW a.s. se však trestní odpovědnosti za takové jednání zproští vynaložením veškerého úsilí, které na ní bylo možno spravedlivě požadovat, aby takovému jednání zabránila. Trestný čin lze TESCO SW a.s. přičítat též v případě, že byl spáchán zaměstnancem:
 - a. na podkladě rozhodnutí, schválení nebo pokynu odpovědné osoby
 - b. proto, že odpovědná osoba neprovedla taková opatření, která:
 - i. měla provést podle jiného právního předpisu nebo
 - ii. po ní lze spravedlivě požadovat, zejména neprovedla povinnou nebo potřebnou kontrolu nad činnostmi zaměstnanců nebo jiných osob, jimž jsou nadřizeny, anebo neučinily nezbytná opatření k zamezení nebo odvrácení následků spáchaného trestného činu.
4. V případě pochybností ohledně pokynu nebo rozhodnutí svého nadřízeného jsou zaměstnanci oprávněni posoudit soulad takového rozhodnutí nebo pokynu s právními předpisy, Etickým kodexem či dalšími vnitřními normami TESCO SW a.s. V případě podezření, že by zaměstnanci takovým jednáním mohli spáchat trestný čin, jsou oprávněni vyžádat si pokyn či rozhodnutí v písemné podobě.
5. Zákon o trestní odpovědnosti právnických osob neupravuje, jaká konkrétní opatření má TESCO SW a.s. provést. Neprovedení opatření skýtá rizika trestní odpovědnosti TESCO SW a.s. Z tohoto důvodu jsou všichni zaměstnanci a všechny odpovědné osoby povinny řádně a prokazatelně prostudovat Přílohu č. 1 tohoto Etického kodexu - **Základní zásady protikorupčního jednání**.
6. Každý zaměstnanec a každá odpovědná osoba je povinna se s riziky uvedenými v Přehledu rizikových jednání seznámit. Pokud se přesto takový zaměstnanec při plnění pracovních úkolů nebo odpovědná osoba v zájmu TESCO SW a.s. nebo v rámci její činnosti, dopustí trestného činu, jedná se o jeho/její exces, na kterém se TESCO SW a.s. v žádném případě nepodílí.
7. Odpovědné osoby a vedoucí zaměstnanci TESCO SW a.s. jsou povinni přezkoumávat a prověřovat existenci vhodných a účinných opatření určených k zamezení vzniku rizika trestní odpovědnosti TESCO SW a.s.

Zaměstnanci a odpovědné osoby jsou povinni hlásit rizika vzniku trestní odpovědnosti k tomuto účelu vybrané osobě – Compliance managerovi.

8. Odpovědným osobám TESCO SW a.s. zákon o trestní odpovědnosti právnických osob ukládá, aby se znalostí respektovaly právní předpisy a vnitřní předpisy TESCO SW a.s., každé své rozhodnutí promyslely a byly obezřetné ve svém konání směrem k zaměstnancům TESCO SW a.s.
9. Trestní odpovědnosti TESCO SW a.s. nebrání, nepodaří-li se zjistit, která konkrétní fyzická osoba jednala.

Článek 9

Indikace trestné činnosti

TESCO SW a.s., její zaměstnanci a odpovědné osoby by měly důsledně vnímat indikátory protiprávního, trestného a korupčního jednání (dále jen „indikátory“). Jejich vyšší přítomnost není ještě žádným důkazem, ale měla by vést ke zvýšené pozornosti zaměstnanců a odpovědných osob. Konkrétní indikátory jsou uvedeny v Příloze č. 1 tohoto Etického kodexu.

Článek 10

Vztah vůči konkurenci, hospodářská soutěž a veřejné zakázky

1. TESCO SW a.s. dodržuje pravidla poctivé obchodní soutěže a nezneužívá svého postavení na trhu. TESCO SW a.s. se zavazuje neuzavřít žádnou dohodu omezující nebo narušující hospodářskou soutěž.
2. V případě, že se TESCO SW a.s. uchází o veřejnou zakázku, podává vždy nabídku s pravdivými údaji. Při zjištění jakéhokoli nestandardního postupu v zadávacím řízení tuto skutečnost ohlásí příslušným orgánům, zejména požadavky na poskytnutí neoprávněné výhody osobě jednající za zadavatele.
3. TESCO SW a.s. rovněž nepoškozuje ani nijak nevyužívá dobrého jména konkurence a nepokouší se získávat informace o podnikání konkurence pokoutným způsobem.
4. Základní zásady jednání zaměstnanců TESCO SW a.s. při přípravě a účasti v řízeních pro zadání veřejných zakázek stanoví dokument „Zásady jednání při zadávání VZ“, uložený na intranetu společnosti.

Článek 11

Přijímání podání, vyjadřování obav

1. Zaměstnanci a veškeré odpovědné osoby mají právo podávat stížnosti, návrhy, podněty a jiná podání upozorňující na:
 - a. podezření ze spáchání trestného činu,
 - b. porušení právních předpisů,
 - c. porušení Etického kodexu TESCO SW a.s.,
 - d. jednání podporující korupci nebo samotné korupční chování,
 - e. vyřizování si osobních účtů s kolegy nebo obchodními partnery,
 - f. poskytnutí neetických a nepravdivých informací,
 - g. návrh opatření ke zlepšení či jiných podání.

Tato podání je možné učinit i anonymně. TESCO SW a.s. zajišťuje, že taková podání budou projednávána v důvěrném režimu. Rovněž je možno oznámit jiné skutečnosti, které považuje zaměstnanec za relevantní.

2. Za účelem možnosti nahlásit podezření z porušení Etického kodexu se zřizuje Etická linka TESCO SW a.s., která je dostupná na webových stránkách společnosti. Tam jsou uvedena všechna pravidla i další potřebné

informace pro její využití. Součástí této Etické linky je webový formulář, jehož prostřednictvím je možno prakticky nahlásit podezření či obavy z porušení Etického kodexu, vnitřních norem, zákonů a příp. podat podnět na zlepšení fungování společnosti.

3. V případě, že zaměstnanec v dobré víře poukáže na neetické jednání svého kolegy či poměry v TESCO SW a.s., nebude mít toto jeho oznámení negativní důsledek v jeho pracovněprávním vztahu. Součástí ochrany oznamovatele je zákaz odvetných opatření vůči oznamovateli.
4. V případě oprávněných stížností se TESCO SW a.s. zavazuje zajistit vhodnou nápravu a přijmout opatření pro zamezení opakování.

Článek 12

Závěrečná ustanovení

1. TESCO SW a.s., její zaměstnanci a odpovědné osoby se zavazují při svých aktivitách a při své práci dodržovat všechny zásady stanovené tímto Etickým kodexem. Stejně principy se TESCO SW a.s. snaží uplatňovat u externích subjektů (dodavatelé, obchodní partneři) prostřednictvím Compliance smluvní doložky.
2. Zaměstnanec se aktivně snaží podporovat etické jednání na pracovišti. Odpovědné osoby a vedoucí zaměstnanci TESCO SW a.s. jednají tak, aby byli **příkladem pro ostatní** zaměstnance, které tím vedou **k čestnému jednání, slušnosti a osobní zodpovědnosti**. Stejně tak musejí být vzorem všichni nadřízení vůči svým podřízeným.
3. Odpovědnost za plnou realizaci Etického kodexu náleží statutárnímu orgánu TESCO SW a.s., jenž musí zabezpečit, aby byli všichni zaměstnanci a odpovědné osoby s Etickým kodexem seznámeni a aby dohodnutou formou stvrdili závazek Etický kodex dodržovat.
4. Zaměstnanci a odpovědné osoby musí být řádně a prokazatelně proškoleni o ustanoveních obsažených v tomto Etickém kodexu, stejně tak jako o riziku vzniku, předcházení a zamezení trestní odpovědnosti TESCO SW a.s. TESCO SW a.s. se zavazuje toto proškolení provádět pravidelně.
5. Zakazuje se zneužití jakéhokoli práva v neprospěch druhé strany. Za porušení Etického kodexu je považováno i prokázání, že osoba nevykonala své právo v dobré víře.
6. TESCO SW a.s. odmítá tolerovat jakékoli porušení zásad Etického kodexu. Zaměstnanci a odpovědné osoby TESCO SW a.s. jsou si vědomi, že svými rozhodnutími a svým jednáním mohou vystavit sebe i TESCO SW a.s. trestněprávním či občanskoprávním postihům, proto musí jednat tak, aby nepáchali trestnou činnost a neporušovali právní předpisy a vnitřní předpisy TESCO SW a.s.
7. Etickým kodexem jsou povinni se řídit všichni zaměstnanci a všechny odpovědné osoby TESCO SW a.s. Porušení norem Etického kodexu ze strany zaměstnanců či odpovědných osob bude považováno za porušení pracovních povinností a jako takové bude postihováno ve smyslu příslušných ustanovení zákoníku práce. Náhrada případné škody bude řešena podle příslušných ustanovení zákoníku práce, resp. občanského zákoníku.
8. TESCO SW a.s. si je vědoma, že Etický kodex je třeba průběžně doplňovat, rozvíjet a aktualizovat. Jednoznačným a zřejmým závazkem TESCO SW a.s. však je žádným způsobem nepřipustit trestnou činnost.

Příloha č. 1 – Základní zásady protikorupčního jednání

Článek 1

Korupce a střet zájmů

1. Pojem korupce není českým právním řádem definovaný, přesto lze mezi korupční trestné činy ve smyslu zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, řadit zejména přijetí úplatku (§ 331), podplacení (§ 332), nepřímé úplatkářství (§ 333), pletichy v insolvenčním řízení (§ 226), porušení předpisů o pravidlech hospodářské soutěže [§ 248 odst. 1 písm. e)], sjednání výhody při zadání veřejné zakázky, při veřejné soutěži a veřejné dražbě (§ 256 odst. 1 a 3), pletichy při zadání veřejné zakázky a při veřejné soutěži [§ 257 odst. 1 písm. b) a c)], nebo pletichy při veřejné dražbě [§ 258 odst. 1 písm. b) a c)]. K trestným činům, které mají znaky korupčního chování v určitých zvláštních situacích, lze řadit také například trestné činy porušení povinnosti při správě cizího majetku (§ 220 a § 221) a zneužití informace a postavení v obchodním styku (§ 255).
2. V souvislosti s korupcí se často hovoří o střetu zájmů. Zájmy se v tomto kontextu rozumí:
 - a. na jedné straně **zájmy osobní** (soukromé), přičemž osobním zájmem je takový zájem, který přináší subjektu tohoto zájmu osobní výhodu nebo zamezuje vzniku případného snížení majetkového nebo jiného prospěchu
 - b. na druhé straně **zájmy firemní, veřejné** apod., které jsou subjekty osobních zájmů povinny z titulu svého postavení nebo funkce prosazovat nebo hájit.
3. Skutečnost, že existuje možný střet zájmů, automaticky nevylučuje třetí stranu ze vztahů k firmě. Dojde-li ovšem ke střetu firemního zájmu se zájmem osobním, nesmí subjekt těchto zájmů upřednostňovat svůj osobní zájem před zájmy, které je povinen prosazovat a hájit. Současně ovšem musí být z dané situace zjevné, že tato třetí strana nezískala v důsledku svého vztahu se zaměstnanci TESCO SW a.s. jakoukoliv výhodu. Z tohoto důvodu se pro situace, kdy hrozí střet zájmů, stanoví zpravidla následující postupy:
 - a. dotčení zaměstnanci jsou povinni v maximální možné míře povolené zákonem hlásit svým nadřízeným situace vedoucí ke vzniku skutečného či domnělého střetu zájmů;
 - b. nadřízení dotčených zaměstnanců pak odpovídají za vyřešení skutečného či domnělého střetu zájmů;
 - c. osoba, která je ve střetu zájmů, se nesmí účastnit nebo být jiným způsobem zapojena do rozhodování, kterého se střet zájmů týká;
 - d. vyřešení střetu zájmů musí být řádně zdokumentováno.

Článek 2

Cíle protikorupčního úsilí

1. Cílem protikorupčního úsilí je zajistit prostředí, v němž je odmítáno korupční jednání a je zdůrazňována ochrana majetku.
2. Mezi systémové podmínky k dosažení cíle patří organizační přehlednost, vhodně nastavené odpovědnostní vztahy, dobrá interní i externí komunikace a celková transparentnost některých procesů. Dále je velmi podstatné, aby všichni zaměstnanci TESCO SW a.s. dodržovali právní předpisy a interní dokumenty, byli znalí důležitosti etických zásad při výkonu práce a dodržovali je. Management TESCO SW a.s. pak musí propagovat jednání odmítající korupci, zdůrazňovat význam ochrany majetku státu a minimalizovat škody, které jsou protiprávním jednáním druhých způsobeny. Management TESCO SW a.s. musí jít příkladem a vzorem správného jednání.
3. Součástí systematického vzdělávání zaměstnanců v oblasti programu Compliance je nutno chápat též problematiku boje s korupcí. Za tím účelem je třeba proškolit:

- a. zaměstnance TESCO SW a.s. při nástupu do pracovního poměru (předání obligatorního minima);
 - b. zaměstnance TESCO SW a.s. zastávající místa se zvýšeným rizikem vzniku korupce (periodické vzdělávání);
 - c. vedoucí zaměstnance (prohloubení jejich schopnosti včas identifikovat znaky korupčního jednání či prostředí a přijímat ve vlastní působnosti adekvátní opatření k jejich minimalizaci).
4. Obligatorním minimem se rozumí vysvětlení pojmu korupce, druhy korupce, možné oblasti výskytu korupce, postih korupčního jednání, ukázky praktických příkladů korupčního jednání včetně správné reakce ze strany zaměstnance. Periodické vzdělávání se musí zaměřit, kromě obecných informací, na praktické návody, jak hledat, hodnotit, spravovat a monitorovat korupční rizika na pracovištích, na správné nastavení kontrolního a řídicího mechanismu, na možnosti nápravných opatření a důležitost kontroly implementace těchto opatření apod.

Článek 3

Kontrolní mechanismy

1. Pravidelné testování kontrolních a řídicích mechanismů v oblastech významného korupčního rizika je důležité proto, aby se zjistilo, jak jsou tyto mechanismy účinné pro identifikaci a odhalování korupčního jednání.
2. Společnou povinností Compliance managera a vedení společnosti musí být vedení seznamu míst se zvýšeným rizikem vzniku korupce (tzv. míst důležitého významu), přehledů činností s reálným nebezpečím vzniku korupce a opatření k jejímu zamezení, včetně povinnosti aktualizovat a upřesňovat seznamy vždy na základě realizovaných organizačních, mobilizačních a dislokačních změn, v periodicitě minimálně jednou ročně.

Článek 4

Protikorupční opatření

1. Konkrétním cílem v této oblasti je minimalizovat ztráty způsobené korupčním jednáním a zabránit opakování obdobného korupčního scénáře. Důkladná analýza příčin vzniku korupčního jednání se považuje za zásadní pro posílení preventivních mechanismů, které sníží riziko opakovaného výskytu korupce.
2. Cílem opatření musí být to, aby nejen zaměstnanci TESCO SW a.s. měli zaručeno právo podat stížnosti, návrhy, podněty a jiná podání upozorňující na jednání v rozporu s právními předpisy či interními normami nebo upozorňující na neetické jednání či navrhující opatření ke zlepšení.
3. Nápravnými opatřeními se rozumí úprava vnitřních předpisů, přijímání disciplinárních opatření, řešení vzniklých škod a informování zaměstnanců TESCO SW a.s. o krocích, které byly v souvislosti s potvrzeným protikorupčním, ale i neetickým či protiprávním jednáním podniknuty (včetně vyvození odpovědnosti a náhrady škody).
4. Management TESCO SW a.s. deklaruje svoji připravenost v případě zjištění pochybení přijmout adekvátní nápravná opatření.
5. Základním pilířem protikorupčních opatření je to, že každý vedoucí zaměstnanec TESCO SW a.s. kvantitativně i kvalitativně vyhodnocuje plnění povinností vyplývajících z protikorupčních opatření, účinnost jejich plnění, implementaci opatření k nápravě, popřípadě navrhuje aktualizaci Etického kodexu či protikorupčních opatření.

Článek 5

Indikátory korupčního jednání

1. Indikátory korupčního jednání jsou náznaky a varovné signály upozorňující na možnost výskytu korupčního jednání. Jejich vyšší přítomnost není ještě žádným důkazem, ale měla by vést ke zvýšené pozornosti managementu a všech zaměstnanců TESCO SW a.s.

2. Obecné varovné signály korupčního jednání jsou:

- a. nákladný životní styl osob, které se podílejí na daném procesu;
- b. vedlejší zaměstnání bez příslušného souhlasu nebo oznámení;
- c. odmítání kariérního postupu mimo stávající pracovní zařazení, odpor proti změně úloh nebo přeložení, zvláště pokud jsou spojeny se zlepšením nebo alespoň s vyhlídkou na zvýšení platu;
- d. trávení příliš mnoho času v práci, odmítání dovolené;
- e. narůstající uzavřenost, náhlé změny chování vůči kolegům a nadřízeným;
- f. klesající identifikace s nadřízenými a úkoly;
- g. obcházení nebo „přehlížení“ předpisů; vzrůstající počet „malých nepravidelností“; odchylky od transakčních a operačních postupů a jejich následné dokumentace;
- h. nereagování na podezřelé momenty a události nebo tolerance protiprávního jednání;
- i. sociální problémy, osobní slabosti (závislost na alkoholu, drogách, gamblerství);
- j. časté osobní kontakty mezi zaměstnancem a protistranou, jíž se rozhodovací činnost týká;
- k. návštěvy protistran pouze tehdy, pokud je přítomný „jejich“ zaměstnanec oddělení;
- l. chybějící konflikty s protistranami tam, kde obvykle vznikají;
- m. kamarádský tón nebo nápadné ustupování při jednání s protistranou;
- n. jiné jednání vycházející vstříc protistranám;
- o. pohostinnost od třetích osob (zvláštní podmínky při nákupu, poukazy do restaurací a obchodů, pozvání na soukromé nebo obchodní akce obchodních partnerů);
- p. chybějící kontrola na místech, kde existuje riziko korupčního jednání;
- q. opakovaná podání směřující na konkrétní osoby;
- r. ústní dohody namísto písemných ujednání, chybějící auditní stopa dokládající postup ve věci;
- s. koncentrace úkolů na jednu osobu;
- t. nedostatečná transparentnost.

V Olomouci dne: 15. 5. 2017

RNDr. Josef Tesařík
předseda představenstva TESCO SW a.s.